

Το Πρωτοβάθμιο Σωματείο με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ Κ.Δ. ΕΛΛΑΔΟΣ**», με έδρα την Πάτρα, μου έθεσε τα κατωτέρω ερωτήματα, ζητώντας νομική γνωμάτευση επ' αυτών:

1. «Πόσα ρεπό χορηγούνται και τί αποζημίωση καταβάλλεται σε στέλεχος Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ., το οποίο εκτελεί νυχτερινή εργασία (22:00- 06:00) την έκτη ημέρα της εβδομάδας (Σάββατο)»
2. «πόσα ρεπό και τί αποζημίωση καταβάλλεται στην περίπτωση που στέλεχος Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. εκτελεί πρωινή (06:00- 14:00) ή απογευματινή υπηρεσία (14:00-22:00) την έκτη ημέρα της εβδομάδας, ήτοι το Σάββατο, και την εβδόμη αυτής, ήτοι την Κυριακή εκτελεί νυχτερινή βάρδια (22:00- 06:00)»
3. «πόσα ρεπό και τί αποζημίωση καταβάλλεται στα στελέχη που εκτελούν 16ωρη ή 24ωρη βάρδια σε ημέρα εντός της εβδομάδος που τυγχάνει επίσημη αργία; Προβλέπονται στο νόμο οι ανωτέρω βάρδιες;»

Το Π.Δ.68/2003 ΦΕΚ Α' 71/21.03.2003 περί Κανονισμού ωραρίου Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (Λ.Σ.) ρυθμίζει το ωράριο εργασίας των στελεχών Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ.

Αρχικά στο άρθρο 3 παρ. 1 περ. Α και Β υποπερ. α) και β) ορίζεται το **εβδομαδιαίο** ωράριο εργασίας του προσωπικού Λ.Σ.:

Συγκεκριμένα:

Α. Για την Κεντρική Υπηρεσία και τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΥΕΝ το **ωράριο που εφαρμόζεται, κάθε φορά, για τις Δημόσιες Υπηρεσίες.**

Β) α) τριάντα δύο (32) ώρες για τους σκοπούς λιμενικών καταστημάτων της Κεντρικής και των Περιφερειακών Υπηρεσιών ΥΕΝ, τους σκοπούς λιμένος, οδηγούς και μόνιμα πληρώματα εν γένει περιπολικών οχημάτων και μοτοσικλετών, διαβιβαστές, τηλεφωνητές, χειριστές τηλεφωνικών κέντρων, ραδιοτηλεφωνικών και ραδιοτηλεγραφικών κέντρων, τηλετύπων, για το προσωπικό που εκτελεί περιπολίες, ελέγχους, συνοδείες και γενικά κάθε άλλη συναφή υπηρεσία που αφορά την αποστολή του Λ.Σ.

και **Β. β) τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως** για τα πληρώματα των περιπολικών σκαφών, όταν εκτελούν πλόες, και εναέριων μέσων και το προσωπικό της Μ.Υ.Α. και των Κ.Ε.Α. όταν επιχειρούν

Οι δε ώρες εργασίας κατανέμονται συνεχόμενες στις πέντε εργάσιμες ημέρες (βλ. άρθρο 3 παρ. 2 Π.Δ. 68/2003

Εξαιρέση στο ανωτέρω εβδομαδιαίο ωράριο, εισάγουν οι διατάξεις του άρθρου 4 του Π.Δ. 68/2003 οι οποίες προβλέπουν ότι σε περίπτωση υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών, δύναται να επιβληθεί υποχρεωτική παροχή εργασίας πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα και ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας αυξάνεται αντίστοιχα των ωρών του άρ. 3 Π.Δ. 68/2003:

α) Για το προσωπικό του άρθρου 3 παραγρ. 1 Α κατά 7,5 ώρες

β) Για το προσωπικό του άρθρου 3 παραγρ.1 Β (α) κατά 8 ώρες

γ) Για το προσωπικό του άρθρου 3 παραγρ.1 Β (β) κατά 6 ώρες.

Αντιστοίχως λοιπόν των περιπτώσεων, δε νοείται παροχή εργασίας σε εβδομαδιαία βάση πέραν των 47,5 ωρών (40+ 7,5) για τα στελέχη της α' περίπτωσης, 40 ωρών (32+ 8) για τα στελέχη της β' περίπτωσης και 36 ωρών (30+6) για τα στελέχη της γ' περίπτωσης.

Ρητή επιφύλαξη στα ανωτέρω προβλεπόμενα, εισάγουν οι διατάξεις του άρθρου 5 Π.Δ. 68/2003, περί πρόσθετης εργασίας, η οποία ωστόσο επιβάλλεται, σε περιπτώσεις έκτακτες και απρόβλεπτες (περιπτώσεις τάξης, ασφάλειας, ναυτικών ατυχημάτων, παράνομης εισόδου στη χώρα μεταναστών κτλ) οι οποίες ωστόσο, ένεκα του απρόβλεπτου χαρακτήρα τους δεν άπτονται ούτε επηρεάζουν τον, υπό κανονικές συνθήκες, προγραμματισμό των εβδομαδιαίων βαρδιών των στελεχών.

Επανερχόμενοι στις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 1 και 2 Π.Δ. 68/2003, περί υποχρεωτικής παροχής εργασίας και πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα, ορίζεται ότι:

«Σε περίπτωση υποχρεωτικής παροχής εργασίας την έκτη και έβδομη ημέρα εργασίας έναντι καταβολής δύο αποζημιώσεων και χορήγηση δύο ημερών ανάπαυσης εντός του ίδιου δεκαπενθημέρου, το στέλεχος του Λ.Σ. διατίθεται υποχρεωτικά σε εκτέλεση υπηρεσίας εντός του 24ώρου που ακολουθεί τη λήξη των δύο συνεχόμενων ημερήσιων αναπαύσεων. Η χορήγηση της ημερήσιας ανάπαυσης είναι υποχρεωτική εντός της εβδομάδας που γεννάται το δικαίωμα λήψης της».

Ο **ορισμός** των εννοιών της εργασίας πέραν του πενθημέρου και των νυκτερινών βαρδιών, δίδεται από το άρθρο 2 του Π.Δ. 68/2003, το οποίο σαφώς τις διακρίνει, μη επιτρέποντας σύγχυση μεταξύ των δύο.

«Υπηρεσία πέραν του πενθημέρου: Είναι εκείνη που η ώρα έναρξης ή λήξης της περιλαμβάνεται ημερολογιακά στο Σάββατο ή στην Κυριακή» (βλ. άρθρο 2 παρ. 1)

«Νυκτερινή Υπηρεσία: Είναι κάθε υπηρεσία που εκτελείται μεταξύ της 22.00 νυκτερινής ώρας και της 6.00 πρωινής ώρας. Η νυκτερινή αλλαγή (βάρδια) θεωρείται εργασία της ημέρας λήξης αυτής» (βλ. άρθρο 2 παρ. 3)

Ούτως εχόντων των ανωτέρω διατάξεων οι απαντήσεις επί των εν αρχή τεθέντων ερωτημάτων έχουν ως εξής:

1. Η νυχτερινή εργασία (22:00- 06:00) την έκτη ημέρα της εβδομάδας (Σάββατο), θεωρείται εργασία της μέρας λήξης αυτής ήτοι της Κυριακής, αποτελεί ωστόσο και εργασία πέραν του πενθημέρου, δεδομένου ότι το στέλεχος απασχολείται ημερολογιακά (και ωρολογιακά) και την έκτη και την έβδομη ημέρα της εβδομάδας, αφού η ώρα έναρξης αυτής είναι η 22:00 Σαββάτου και λήξης 06:00 Κυριακής. Δικαιούται επομένως βάσει του άρθρου 4 παρ. 2 Π.Δ. καταβολή διπλής αποζημίωσης και χορήγηση δύο ημερών ανάπαυσης (διπλό ρεπό).
2. Την ίδια διπλή αποζημίωση και χορήγηση δύο ημερών ανάπαυσης δικαιούται το στέλεχος Λ.Σ.- ΕΛ.ΑΚΤ και στην περίπτωση του δεύτερου ερωτήματος διότι η νυχτερινή εργασία (22:00- 06:00) βράδυ Κυριακής θεωρείται μεν υπηρεσία της ημέρας λήξης, ήτοι της Δευτέρας, αποτελεί ταυτόχρονα όμως και εργασία πέραν του πενθημέρου, διότι η ώρα έναρξης είναι η 22:00 της εβδόμης μέρας της εβδομάδας, δηλαδή της Κυριακής
3. Η παροχή εργασίας σε ημέρα επίσημης αργίας αποδίδεται στα στελέχη σε ρεπό. Δυνατότητα 16ωρων και 24ωρων βαρδιών δεν προβλέπεται σε καμία από τις διατάξεις του Π.Δ. 68/2003, δεδομένου ότι στο άρθρο 3 παρ. 2 Π.Δ. 68/2003 διευκρινίζεται ότι οι **ώρες εργασίας κατανέμονται συνεχόμενες στις πέντε εργάσιμες ημέρες**. Άλλωστε, το ίδιο ΠΔ δε προβλέπει καν δυνατότητα περαιτέρω αποζημίωσης ή χορήγησης ημερών ανάπαυσης σε τέτοιες περιπτώσεις. Ωστόσο αν ήθελε απαντηθεί το ανωτέρω έωλο ερώτημα κατά λογική ακολουθία θα έπρεπε η περίπτωση των 16ωρων βαρδιών να συνοδεύεται από διπλό ρεπό και αντίστοιχα των 24ωρων βαρδιών από τη χορήγηση τριών ημερών ανάπαυσης- ρεπό.

Πάτρα, 12.04.2024

Μπαρζού Θ. Ασημίνα

[3]

ΜΠΑΡΖΟΥ Θ. ΑΣΗΜΙΝΑ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 6 - ΠΑΤΡΑ
ΤΗΛ: 6947 885 354 FAX: 2613 027 930
email: mina.brz5@gmail.com
Α.Φ.Μ. 157131376 - ΔΟΥ ΠΑΤΡΩΝ